



Kurzporträt

Astro Motorengesellschaft GmbH & Co. KG

Große Beek 7, 27607 Langen-Debstedt



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2014 bestätigt. „Mit unseren Motoren transformieren wir elektrische Energie in gelenkte Bewegung.“ Dieses Motto steht für die Aufstellung von Astro: Die ASTRO Motorengesellschaft mbH ist der Marktführer für explosionsgeschützte Synchronmotoren und zeichnet sich als weltweit anerkannter Spezialist für elektrische Antriebe aus. ASTRO steht seit knapp 30 Jahren für termingerechte, nachhaltige, auf die jeweiligen Kundenbedürfnisse in kürzester Zeit zugeschnittene, auch in Kleinserien und immer in höchster Qualität produzierte elektrische Antriebe. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 19 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 15. Dezember 2014

Ziel der Re-Auditierung

Kundenorientierung, Termintreue und Zuverlässigkeit, Flexibilität in der Produktion, Effizienz und Nachhaltigkeit sind für Astro Motoren wichtige Maßstäbe für das unternehmerische Handeln. Vergleichbare Ziele verfolgt Astro Motoren auch weiterhin mit seiner familienbewussten Personalpolitik. Den Beschäftigten ein Umfeld zu bieten, in dem das Berufsleben mit dem jeweiligen Familien- und Privatleben gut in Einklang gebracht werden kann, ist eine zentrale Voraussetzung und ein Beitrag für den nachhaltigen Erfolg und damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Eine familienbewusste Unternehmenskultur, die flexibel auf die familiären und privaten Bedürfnisse des Einzelnen eingeht und trotzdem Verlässlichkeit bietet, sorgt für Arbeitszufriedenheit sowie letztlich Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen. Der Erhalt des Wir-Gefühls ist dabei das zentrale Anliegen in den kommenden drei Jahren. Die Beschäftigten sollen an das Unternehmen gebunden und perspektivisch auch neue MitarbeiterInnen gewonnen werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten
- Arbeitszeitkonto und Stundennachweisformulare
- Vertrauensarbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit
- Notfallregelungen
- Urlaubsregelung mit Vorrang für Beschäftigte mit schulpflichtigen Kindern
- Unterstützung der Mobilität durch mailfähige Geräte und Exchange-Konten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen (u.a. Angebot eines Physiotherapeuten)
- Wöchentliche Gesprächsrunden mit Verankerung der Thematik
- Verankerung im QM
- Gut ausgebaute Teamarbeit und Teambildung im Produktionsbereich
- Vertretungsregelungen bei familiären Ausnahmesituationen
- Teleheimarbeit im Bereich Produktion
- Diverse Informationsmittel wie Intranet und Homepage
- Betriebsfeste mit Angehörigen
- Fort- und Weiterbildungen unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Kindermitnahme am Arbeitsplatz in Notfällen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Arbeitsorganisatorische Maßnahmen zur verbesserten Produktionsplanung und damit zur Vermeidung ungeplanter Mehr- und Wochenendarbeit
- verbesserte interner Kommunikation
- Ausbau der Smartphone-Ausstattung und Verfügungsnotebook
- Fortführung und bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Unterstützung der Gesunderhaltung der Beschäftigten
- Aktualisierung der internen verfügbaren Informationen
- Aktualisierung der externen Kommunikation
- Überarbeitung des Leitbildes und weitere Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- regelmäßige Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- Schulung der Beschäftigten in Zeit- und Projektmanagement
- Aktualisierte, intern verfügbare Informationen zum Thema Pflege von „Angehörigen“