



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Astro Motoren GmbH & Co. KG

Große Beek 7, 27607 Geestland

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

„Bewegung ist unser Element -wir sorgen für Ihren Antrieb!“ Dieses Motto steht für die Aufstellung der Motorengesellschaft: Mit den von Astro produzierten Elektromotoren wird elektrische Energie in gelenkte Bewegung transformiert. Die ASTRO Motorengesellschaft mbH & Co. KG ist der Marktführer für explosionsgeschützte Synchronmotoren und zeichnet sich als weltweit anerkannter Spezialist für elektrische Antriebe aus. Ein gewisses Alleinstellungsmerkmal ist dabei die druckfeste Kapselung der hergestellten Synchronmotoren als explosionsgeschützte Einhausung. Diese wird weltweit immer mehr nachgefragt und kommt verstärkt zum Einsatz.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Kundenorientierung, Termintreue und Zuverlässigkeit, Flexibilität in der Produktion, Effizienz und Nachhaltigkeit sind für Astro Motoren wichtige Maßstäbe für das unternehmerische Handeln. Vergleichbare Ziele verfolgt Astro Motoren auch weiterhin mit seiner familienbewussten Personalpolitik. Den Beschäftigten ein Umfeld zu bieten, in dem das Berufsleben mit dem jeweiligen Familien- und Privatleben gut in Einklang gebracht werden kann, ist eine zentrale Voraussetzung und ein Beitrag für den nachhaltigen Erfolg und damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Eine familienbewusste Unternehmenskultur, die flexibel auf die familiären und privaten Bedürfnisse des Einzelnen eingeht und trotzdem Verlässlichkeit bietet, sorgt für Arbeitszufriedenheit sowie letztlich Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ein familiäres Miteinander und der Erhalt des Wir-Gefühls sind zentrale Anliegen in den kommenden drei Jahren vor dem Hintergrund von Wachstum. Die Beschäftigten sollen weiterhin an das Unternehmen gebunden und auch neue gewonnen werden.

Stand: 10. Dezember 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitkonto
- Vertrauensarbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeit, Altersteilzeit
- Urlaubsregelung mit Vorrang für Beschäftigte mit schulpflichtigen Kindern
- Unterstützung der Mobilität durch mailfähige Geräte und Exchange-Konten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen (u.a. Angebot eines Physiotherapeuten)
- Wöchentliche Gesprächsrunden mit bedarfsorientierter Verankerung der Thematik
- Verankerung im QM
- Gut ausgebaute Teamarbeit und Teambildung im Produktionsbereich
- Vertretungsregelungen bei familiären Ausnahmesituationen
- Teleheimarbeit im Bereich Produktion
- Diverse Informationsmittel zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie wie Intranet und Homepage
- Betriebsfeste mit Angehörigen
- Fort- und Weiterbildungen unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Kindermitnahme an den Arbeitsplatz in Notfällen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erhalt und bedarfsorientierte Weiterentwicklung des vorhandenen Portfolios zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie zur Unterstützung der Gesunderhaltung der Beschäftigten
- Aktualisierung der internen und Kommunikationskanäle (Intranet, schwarzes Brett, QM-System, Homepage Flyer etc.)
- kontinuierliche themenbezogene interne und externe Kommunikation durch die Unternehmensleitung
- Überarbeitung des Leitbildes und weitere Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einführung eines leitfadengestützten Mitarbeitendengesprächs
- bedarfsorientierte Weiterentwicklung der Personalentwicklungsangebote
- Fortführung des externen, sozialen Engagements / "Social Sponsoring" (insbesondere Sportförderung)